

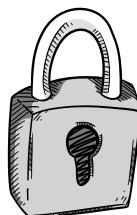
# Réponses aux Questions de la CGT lors du CSE du 14 Octobre 25



**USLD / MAISON DR MIAS**  
LE PORTAIL DE SÉCURITÉ N'EST TOUJOURS PAS POSÉ. QUAND SERA-T-IL ENFIN ENFIN INSTALLÉ?

Les entreprises ont démarré la préparation du chantier fin septembre. Les travaux doivent se poursuivre début octobre avec la pose de la clôture et du mur maçonner.

La mise en service du portail est annoncée pour le courant du mois de novembre 2025.



**RDM**  
PRÉSENCE DE RONGEURS DANS LES CUISINES ET PICHETS INSALUBRES NON REMPLACÉS. QUELLES MESURES ?

Actions menées l'été 2025 (réparation, appâts extérieurs). Traitement préventif assuré par DIAMCO CHIMIE, dernier passage fin septembre.

Remplacement des pichets commandé fin septembre par la nouvelle CDS.

La direction rappelle la nécessité d'un entretien rigoureux du matériel.



**CHALEUR ESTIVALE HPA**  
MANQUE DE PROTECTIONS SOLAIRES

Les chambres du site de l'HPA bénéficiaient déjà d'un système de rafraîchissement limitant les effets de la chaleur.

La direction reconnaît toutefois que certaines surfaces vitrées restent sans stores.

Des devis ont été réalisés et seront soumis à l'arbitrage du plan d'investissement 2026, sous réserve des capacités budgétaires.

En attendant, la direction rappelle les consignes de "fermer les volets et fenêtres en journée"...



**MÉDECINE INTERNE**  
ABSENCE DE RÉPÉTITEUR DE SONNETTE

Aucune demande n'aurait été enregistrée dans le logiciel COSWIN, qui permet la traçabilité des travaux.

L'installation du dispositif coûterait environ 3 500 €.

La direction indique que cette demande pourrait être examinée dans le cadre du plan d'investissement 2026, selon les priorités et les moyens disponibles.



**UNITÉ VSJ3**  
LAVE-VAISSELLE INUTILISÉ

Le lave-vaisselle a finalement été mis en service le 1er août 2025, et la machine à café le 13 août. Fin du dossier.



**TRAMES DE PLANNING**  
LES TRAMES ANNUELLES, POURTANT NON VALIDÉES EN INSTANCE, SONT DÉJÀ IMPOSÉES DANS PLUSIEURS SERVICES. POURQUOI CETTE MISE EN PLACE ANTICIPÉE ?

La direction justifie cette pratique en expliquant que certains cadres utilisent des trames depuis longtemps car cela leur fait "gagner du temps" sur le logiciel Agile Time, plutôt que de saisir les codes manuellement.

Aucune réponse sur le respect du dialogue social ni sur la légitimité de ces trames.



# Réponses aux Questions de la CGT lors du CSE du 14 Octobre 25



## CONTACT



Du lundi au vendredi de 08h à 16h00



Au 3ème bureau CGT



05.63.71.64.82  
16482 // 36482



cgtchiccastresmazam  
et@gmail.com



## RADIOLOGIE

FACE AUX NOMBREUX DÉPARTS ET CONGÉS NON REMPLACÉS, LE SERVICE D'IMAGERIE EST EN GRANDE DIFFICULTÉ. QUELLES MESURES URGENTES ET DURABLES SONT PRÉVUES ?

## ORGANISATION DU TRAVAIL

PLUSIEURS ÉQUIPES DEMANDENT À EXPÉRIMENTER DES JOURNÉES PLUS LONGUES (9H, 10H, 12H). POURQUOI CERTAINS SERVICES SE VOIENT OPPOSER UN REFUS ?

## QVT - CONDITIONS DE TRAVAIL ÉTÉ 2025

POUR MIEUX COMPRENDRE L'IMPACT DE L'ÉTÉ SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL, LA CGT DEMANDE DES DONNÉES DÉTAILLÉES SUR L'ABSENTÉISME, LES SOUS-EFFECTIFS ET LES REMPLACEMENTS.

## FINS DE CARRIÈRE

QUELLES SOLUTIONS POUR LES AGENTS EN FIN DE CARRIÈRE, CONFRONTÉS À LA PÉNIBILITÉ DES HORAIRES ET À LA CHARGE PHYSIQUE ?

## EN RÉSUMÉ

OPEN

La DRH reconnaît la tension du métier, commune à de nombreux hôpitaux. Elle affirme être prête à proposer des parcours promotionnels internes pour des agents souhaitant devenir manipulateurs radio, avec une prise en charge financière par l'établissement. Une note d'information doit être publiée. En attendant, un étudiant dont la dernière année a été financée par l'hôpital à Rodez doit intégrer le service en 2026.

La DRH estime que ces demandes doivent être étudiées "avec prudence", car allonger la durée journalière peut réduire le nombre d'agents présents par jour. Elle cite quelques services en réflexion : Résidence du Midi, chirurgie digestive (projet en autonomie des IDE). Le projet n'a pas abouti à la VSJ et le brancardage a reçu un courrier de la direction. Aucune demande en cours sur l'USLD d'Aussillon.

Une étude annuelle sur l'absentéisme sera désormais intégrée au document "Données Sociales du CHIC". La direction précise qu'il est difficile de parler de sous-effectifs pendant l'été, période où l'activité baisse et où les remplaçants sont rares. Une analyse comparative 2024/2025 a été jointe.



Le sujet est présenté comme une "préoccupation majeure". La direction reconnaît qu'il n'y a pas assez de postes aménagés pour répondre à toutes les situations. Elle annonce la création d'une sous-commission "maintien dans l'emploi", composée de représentants RH, soins et santé au travail, chargée d'étudier les cas individuellement tous les deux mois. L'objectif serait de mieux suivre les agents en difficulté et d'assurer un retour semestriel à la commission principale.



Des réponses souvent repoussées à 2026 ou renvoyées à des commissions et procédures internes.

Peu de mesures immédiates pour améliorer les conditions de travail, la chaleur, ou la pénibilité.

Sur les sujets QVT et plannings, la direction se défausse sur des aspects techniques sans répondre au fond.

La CGT continuera à revendiquer des solutions concrètes et immédiates pour la sécurité, la santé et le respect du travail des agents hospitaliers.

